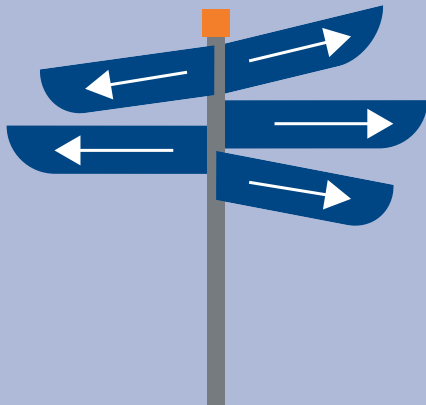


Leiderschap



Hoe neem je jouw organisatie mee in de toekomst?

Hoe zorg je als directie dat jouw bedrijf kwalitatief de toekomst in gaat? Leiderschap gaat over visie, verandering en gedrag. Richting geven aan de onderneming. Een taak van de directie.

De ISO 9001:2015 norm helpt daar bij. Een van de onderdelen is hoe jij leiderschap als moderne organisatie kan aanpakken.

ISO9001:2015



De directie wil leiderschap en betrokkenheid tonen. Vaak wordt leiderschap gelijkgetrokken met management, maar er zit een belangrijk verschil tussen beide:

Manager	Leider
Planning (bv. met oog op budget)	Creëert visie en strategie voor de organisatie
Organiseren en aansturing	Geeft richting en communiceert
Controleren en problemen oplossen	MOTIVEERT en overtuigt
Laat systemen en mensen samenwerken.	Brengt mensen op 1 lijn INSPIRATOR
RE-ACTIEF	PRO-ACTIEF/ CREATIEF
Streeft naar efficiëntie en effectiviteit, uur na uur, dag na dag	Creëert de systemen die managers kunnen gebruiken
Denken vanuit TVB RECRUITMENT	Denken van rol, eigenschappen CASTING
= EXPLOITATIE	= EXPLORATIE

Om betrokkenheid in jouw team op te bouwen, wil je als directie jezelf neerzetten als leider, niet als manager.

VRAAG
Hoe zet jij jezelf in?
Als leider of als manager?

Volgende keer:
Hoe zet jij veilig en gezond werken centraal?

*Wanneer je een schip wilt gaan bouwen
Breng dan geen mensen bijeen
Om timmerhout te sjouwen
Of te tekenen alleen
Voorkom dat ze taken ontvangen
Deel evenmin plannen mee
Maar leer eerst mensen verlangen
Naar de eindeloze zee*

Antoine De Saint-Exupérie

5

www.qualitymasters.nl

QualityMasters

Certificering



Edisonweg 10-104
2952 AD Alblasterdam
+31 (0)78 303 00 60
info@qualitymasters.com

✓ Praktische beoordeling

✓ 100% succes garantie

✓ Meedenken in normen

✓ Regelmatige check-up